



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о деятельности

Курской городской организации

Общероссийского Профсоюза образования

за 2023 год



2023

**ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

КУРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



**ГОД
ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

**г. Курск
2024**

СОДЕРЖАНИЕ

I	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА	3-8
II	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	9-12
III	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	12-17
IV	ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	17-20
V	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА	20-26
VI	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	26-27
VII	РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ	27-30
VIII	ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	30-33
IX	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)	33-41

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.



2023 год в России был объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом педагога и наставника. Главным смыслом Года педагога и наставника стало

признание величайшей значимости статуса педагога, преемственности традиций российского образования. Постановлением президента Курской городской организации Профсоюза от 14.02.2023 № 31 был утвержден план мероприятий Года педагога и наставника. Территориальная и первичные профсоюзные организации приняли активное участие в его реализации, а также проводили мероприятия согласно плану комитета образования города и собственным планам. Горкомом профсоюза, первичными профсоюзными организациями сделано немало в тематический год. В течение года проведены форумы, семинары, профессиональные и профсоюзные конкурсы, чествование педагогов и ветеранов педагогического труда, спортивные марафоны и многие другие мероприятия. Основой тому во многом стали опыт наставничества и крепкие традиции в педагогической среде.

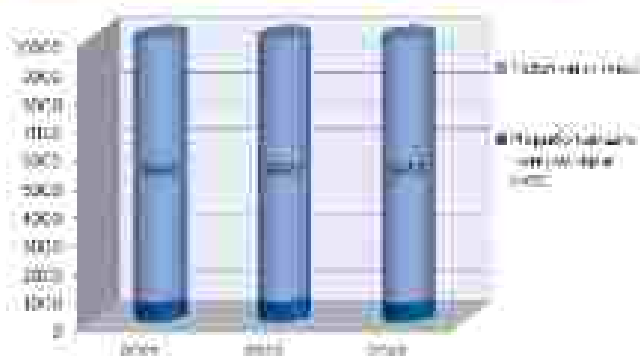
В Год педагога и наставника горком профсоюза, первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

По состоянию на 1 января 2024 года в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на учете состоит 164 первичные профсоюзные организации: 69 средних общеобразовательных организаций (включая интернаты), 85 дошкольных образовательных организаций, 8 организаций дополнительного образования и 2 – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска). В 2023 году была создана первичная профсоюзная организация в МБОУ «Гимназия № 63 «Академия успеха», прошла реорганизация МБОУ «Вечерняя сменная общеобразовательная школа № 9» путем присоединения МБОУ «Вечерняя сменная общеобразовательная школа № 12».

Динамика численности ППО в 2021-2023 гг.



Динамика численного состава членов профсоюза в 2021-2023 гг.



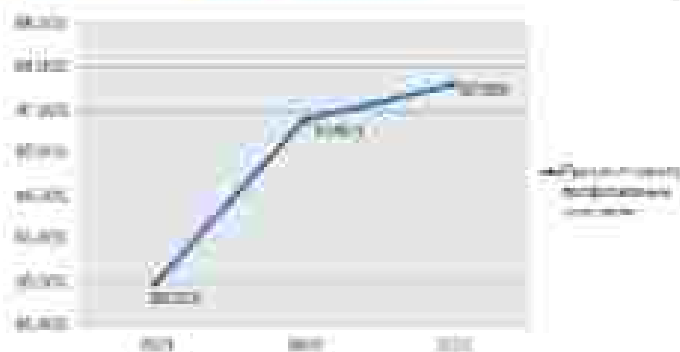
Работающих в сфере образования города Курска – 11 343 человека. Всего членов профсоюза на учете в Курской городской организации Профсоюза – 10 642 членов профсоюза, из них 9 953 работающих членов профсоюза, 689 неработающих пенсионеров – членов профсоюза.

Таким образом, на 01.01.2024 г. в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза

образования состоит на учете 164 ППО, объединяющих 10 642 члена Профсоюза.

Несмотря на возникающие проблемы и вызовы в части сохранения и увеличения членской базы профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства горькому профсоюзу, ППО удалось не только сохранить, но и несколько увеличить процент охвата работников профсоюзным членством (в 2021 году - 85,5%, в 2022 году - 87,4%, в 2023 году - 87,8%). Пусть всего, на несколько пунктов, но все мы знаем, какой это труд

Динамика охвата профсоюзным членством в 2021-2024 гг.



Сегодня мы можем говорить о некоторых положительных тенденциях - увеличении количества первичных профсоюзных организаций со 100 процентным и высоким (от 70-до 95%) членством.

В 47 первичных профсоюзных организациях по итогам 2023 года профсоюзное членство составляет 100%. В 54 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет от 90 до 99,9%.

Т.е. в 101 организации (61,6%) охват профсоюзным членством составляет от 90 до 100%.

**СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где
работают профсоюзные члены**
от 90% до 100%

47 организаций, где работ от 90% до 100% в 2022 году - 44

ППО СОШ (Ш) № 1, 10, 17, 18, 43, 46, 54 - школы № 44

**ДОУ ЦТТ № 2, 7, 9, 8, 10, 11, 14, 15, 18, 20, 23, 41, 46, 57, 60, 66, 71, 76, 79,
81, 82, 88, 91, 95, 100, 103, 103, 104, 105, 108, 110, 112, 117, 120, 121, 123, 124**

ДОУ и другие (Ш) - комитет образования города Курск, СПЕЦ:

34 организации, где работ от 30%-39,99% в 2022 году - 30

**ППО-СОШ (Ш) № 22, 23, 24, 25, 29, 32, 36, 37, 38, 39, 42, 43, 44, 45, 48, 49, 52, 53, 54
Курский школа, вечерняя школа № 2**

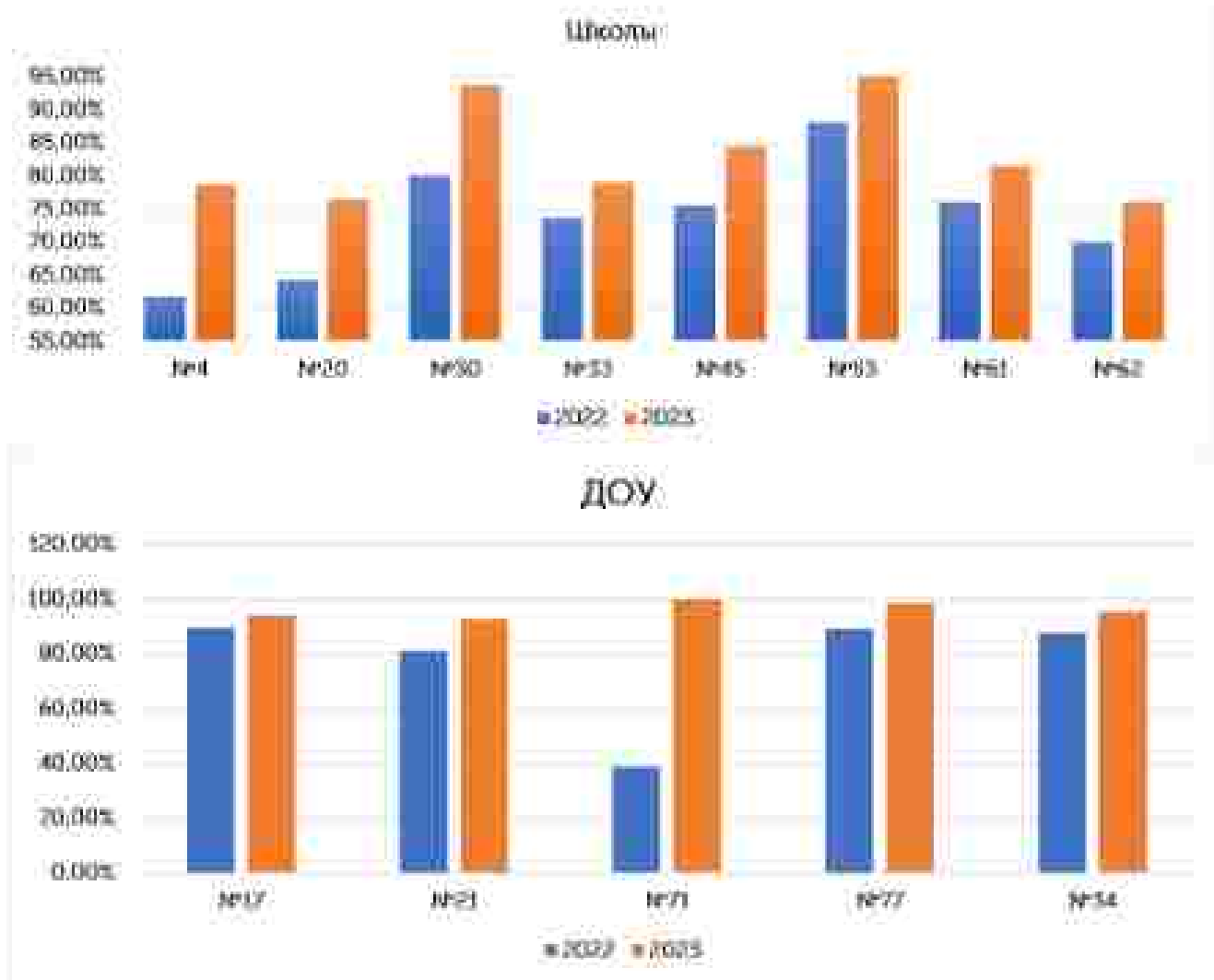
**ДОУ ЦТТ № 3, 4, 5, 14, 17, 19, 21, 23, 27, 28, 29, 31, 33, 37, 38, 40, 42, 44, 46, 48, 50, 51, 52, 55,
56, 127, 128, 129, 130, 132, 134, 136, 137, 138, 139**

**ДОУ и другие (Ш) Детский садик № 1, Центр дет. творчества № 2, ЦД № 7, Курский
центр**

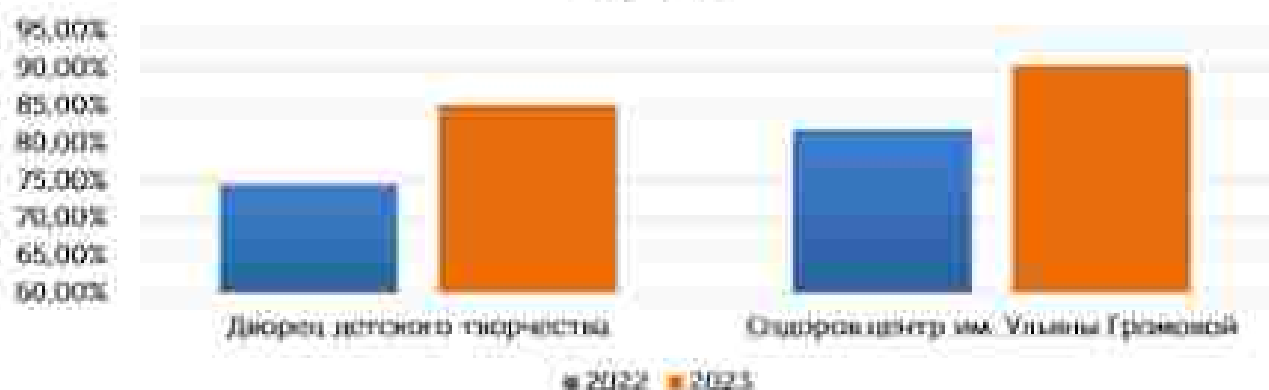
Руководителям данных организаций и председателям ППО решением президиума герцома профсоюза объявлена благодарность за личный вклад в развитие социального партнерства, активную работу по повышению профсоюзного членства и выплачена премия.

3 организации (в 2022 году – 8 ППО) имеют процент охвата профсоюзом от 60% до 70% (школа № 6, СОШ № 39, интернат № 2).

Многие первичные профсоюзные организации по итогам года повысили процент профсоюзного членства. Среди них:



МБУ ДО



Но есть профессиональные организации, в которых охват профессиональным членством на протяжении ряда лет составляет от 40 до 60% (школы № 40, 56, областные организации – лицей-интернат № 1, школа-интернат № 3, «Курская школа для детей с ОВЗ «Ступени»).

Можно с легкостью нарисовать портрет такой первичной профсоюзной организации: Слабый, не вовлеченный и не способный возлечь других лидер, занимающий этот пост не один десяток лет;

СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где охват профсоюзным членством меньше 60%

№ п/п	Наименование учреждения образования	Охват профсоюзным членством (%)
1	Школа № 40	40
2	Школа № 56	56
3	Лицей-интернат № 1	50
4	Школа-интернат № 3	50

№ п/п	Наименование учреждения образования	Охват профсоюзным членством (%)
1	Школа № 40	40
2	Школа № 56	56
3	Лицей-интернат № 1	50
4	Школа-интернат № 3	50

формальный, а на деле бездеятельный профсоюз, - формальный, не контролируемый, на бумаге существующий Коллективный договор, - отсутствие информации о своей работе, плохой сайт, отсутствие обратной связи; - неумение и нежелание использовать возможности общих программы, информационные технологии, новые механизмы; - отсутствие актива и резерва.

Есть и другие причины, затрудняющие коллективную значимую деятельность. Их можно обозначить несколько.

Внешнеполитическая ситуация, особенности приграничного региона не позволяют добиться существенного изменения финансирования отрасли, решения давних проблем, связанных с расширением списка работников на те или иные льготы и гарантии. И хотя уровень средней заработной платы по педагогическим работникам соответствует «дорожной карте», он существенно отстает от уровня инфляции, достигается за счет интенсивности труда, остается крайне низким у отдельных категорий работников отрасли.

Не удается существенно изменить ситуацию с оплатой труда административно-управленческого персонала. Обком и горком Профсоюза привлек внимание органов власти к данной проблеме давно. В 2022 году в период подготовки проекта Стратегии развития образования в Курской области до 2030 года была создана рабочая группа при Курской областной Думе, куда вошли председатели областной и городской организаций профсоюза, достигнуто единодушие по поводу необходимости совершенствования системы оплаты труда всех категорий работников отрасли образования в соответствии с мерой ответственности, качеством и объемом работы. Данная работа не завершена и будет продолжаться в дальнейшем.



Остается проблемой выход из профсоюза. В 2023 году вышли из профсоюза по собственному желанию – 35 человек. Одной из распространенных причин выхода из Профсоюза все чаще становится ожидание работниками от Профсоюза действий и результатов, не входящих в его сферу деятельности и компетенцию. Недовольство отношениями в коллективе, конфликтность, информационная перегруженность, интенсивность жизни, стрессовая уязвимость, продолжающееся реформирование отрасли образования все чаще ассоциируется у работников с тем, что Профсоюз может и должен в корне повлиять на ситуацию. Людям не комфортно, тревожно, и они связывают это с Профсоюзом. В связи с этим растет значимость реализуемых Профсоюзом программ по развитию стрессоустойчивости, сплоченности в коллективах, а также необходимость разъяснения работникам отрасли целей и задач приоритетных направлений профсоюзной деятельности.

Среди причин выхода из Профсоюза по-прежнему остается потребительский подход, нежелание платить профсоюзные взносы.

Чем выше охват профсоюзным членством в коллективе, тем сильнее профсоюзная организация. Горком профсоюза, первичные профсоюзные организации озабочены ростом своей численности, ибо это укрепит наше финансовое положение и расширяет финансовые возможности для решения уставных задач.

В рамках тематического Года Курская городская организация в 2023 году

Федеральные проекты
Общероссийского профсоюза
образования:

- ▶ «Цифровой Профсоюз»
- ▶ «Профсоюзное образование»
- ▶ «Профсоюз — территория здоровья»

продолжила участие в реализации федеральных проектов, таких как «Цифровой профсоюз», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья», а также реализовывались региональные и муниципальные проекты и программы.

В рамках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с 2020 года ведется работа с платформой Автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее - АИС), 164 ППО активно включились в реализацию

данного проекта, позволяющего выборным профсоюзным органам значительно повысить эффективность своей организационно – уставной деятельности. На 1 января 2024 года на электронном учете в Курской городской организации Профсоюза состояли 10 259 членов профсоюза (96,4%). Для председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС проводятся обучающие семинары и регулярное индивидуальное консультирование.



другим ее пользователями. Но мы все поняли - благодаря АИС облегчается учет членов профсоюза.

В настоящее время большое количество членов Профсоюза, поставленных на электронный учет, не подключены к мобильному приложению «Федеральная бонусная программа Profcards», в 2024 году необходимо активизировать регистрацию членов Профсоюза в мобильном приложении и на сайте profcards.ru.



Как и везде реалии сегодняшнего дня требуют от Профсоюза новых технологий, форм, методов для улучшения продуктивной работы. Профсоюз не может отставать от современных тенденций цифровизации.

В связи с необходимостью организационного укрепления Курской городской организации Профсоюза с 2020 года реализуется Программа по мотивации профсоюзного членства, которая призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования города Курска. Мы рассматриваем как результативную реализацию главной задачи, стоящей перед любой профсоюзной организацией, - сохранения и повышение мотивации и обеспечение роста численности членов Профсоюза.

От того, насколько организационно крепкой и активной будет каждая первичная организация, напрямую зависит способность Профсоюза – союза работников, работодателей, органов власти, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году в Курской городской организации Профсоюза осуществляли свою работу:

Комитет Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган, состоящий из 51 члена профсоюза (14 членов горкома выбыли за 5 лет из состава горкома) и объединяющий 7 комиссий:



производственно-правовая, организационно-массовая, информационно-аналитическая, комиссия по охране труда, комиссия по работе с молодежью, комиссия по организации досуга, комиссия по социальной защите членов профсоюза и их детей.

Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, состоящий из 11 членов комитета Курской городской организации.

Контрольно-ревизионная комиссия, состоящая из 4 членов профсоюза (1 член выбыл).

В 2023 году прошли два пленума комитета Курской городской организации Профсоюза.

23 марта 2023 года VII Пленум рассмотрел следующие вопросы:

1. О ходе и задачах реализации Курской городской организацией Профсоюза программы и проектов «Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «Профсоюзное образование», «Информационная работа», «Оздоровление», «Профсоюз – территория здоровья», «Наши дети – будущее Профсоюза» и других в 2022 году.

2. Об исполнении профсоюзного бюджета Курской городской организации за 2022 год.

3. О реализации программы «Оздоровление» в 2023 году.

19 декабря 2023 года на VIII Пленуме были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах Года педагога и наставника в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. О задачах профсоюзных организаций по подготовке к отчетно-выборной кампании в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.



Общероссийского Профсоюза образования.

3. О реализации программы «Оздоровление» в 2023 году.

4. О корректировке сметы доходов и расходов Курской городской организации Профсоюза на 2023 год.

5. Об утверждении сметы расходов профсоюзного бюджета Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 год.

В течение 2023 года было проведено 9 заседаний постоянно действующего выборного исполнительного органа Курской городской организации Профсоюза - Президиума Курской городской организации Профсоюза.



На заседаниях Президиума Курского горкома Профсоюза рассматривались вопросы состояния профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза,



итоги работы по заключению коллективных договоров, по правозащитной деятельности, по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, итоги Года педагога и наставника, итоги региональных тематических проверок по охране труда, правовой тематической проверки, проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году, участие Курской городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в мероприятиях тематического Года педагога и наставника, в реализации программы Курской областной организации Профсоюза «Оздоровление», обобщался опыт работы отдельных ППО.

На заседаниях президиума горкома профсоюза утверждены план работы горкома Профсоюза, Публичный отчет, смета городской организации Профсоюза по профсоюзному бюджету. Положения о смотрах и спортивных соревнованиях, рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза из фонда «Солидарность», награждения денежными выплатами за счет средств Горкома профсоюза членов профсоюза - победителей и призеров конкурса профессионального педагогического мастерства, конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют», победителей и призеров Смотра самодеятельного художественного творчества, спортивных соревнований.

В 2023 году Курским горкомом Профсоюза были проведены семинары, совещания председателей ППО с участием сотрудников Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курского обкома Профсоюза.

18 мая на базе детского одоронительно – образовательного центра имени Ульяны Громовой состоялся уже ставший традиционным ежегодный форум профсоюзного актива Курской городской организации Профсоюза образования.

В этом году форум «Сильная первичка – сильный профсоюз» был посвящен Году педагога и наставника.



В форуме приняли участие около 180 человек: председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодежных советов, профсоюзный актив 165 первичных профсоюзных организаций, сотрудники комитета образования города Курска, Союза «Федерация организаций

профсоюзов Курской области», Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

На форуме были подведены некоторые итоги работы Курской городской организации за 2022 – 2023 учебный год и намечены задачи на новый учебный год. Курский горком Профсоюза поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив за проделанную работу и поздравил с окончанием учебного года.

В рамках Большой учительской недели, посвященной Году педагога и наставника, Курская городская организация Профсоюза провела два торжественных мероприятия.



В концертно-творческом центре им. М.С. Щепкина в рамках торжества педагоги, руководители образовательных организаций, активные профсоюзные лидеры, ветераны педагогического труда были награждены ведомственными знаками отличия, Почетными грамотами и знаками ЦС Профсоюза образования, Курской областной Думы, Союза

«Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курской областной и городской организаций Профсоюза образования.

Приглашенные гости выразили всем педагогам города Курска искренние слова признательности за благородный труд, преданность своей профессии.

Продолжением Большой учительской недели стало торжественное чествование и поздравление ветеранов педагогического труда с Днем Учителя, которое состоялось 3 октября во Дворце пионеров и школьников города Курска.



Гости поздравили всех присутствующих и поблагодарили всех ветеранов педагогического труда за высокий профессионализм, опыт и знания, которые они передают молодым педагогам, за преданность своему призванию. Дворец

пионеров и школьников города Курска подготовил большой праздничный концерт «Салют, учитель!».

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В Год педагога и наставника горком профсоюза, первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по

Социальное партнерство

В Курской городской организации Профсоюза заключены Территориальные соглашения с образовательными организациями города Курска на 2022-2023 годы.

29 декабря 2022 года заключено Дополнительное соглашение к заключенным соглашениям в Спббашевском филиале.

27 мая 2023 года заключено новое соглашение на 2023-2024 гг.

100% первичные профсоюзные организации имеют коллективные договоры

представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Достигнут положительный и доверительный уровень социального партнерства на городском уровне и в



образовательных организациях. Повысилась роль Территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях по расширению и конкретизации позиций по представлению и защите интересов работников.

Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, и

обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Курска.

В рамках Соглашения в 2023 году осуществлялось конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все ранее установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области». Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные социальные гарантии.



Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень (ст. 30 Постановления Администрации города Курска № 2316 от 29.06.2012 г.).

Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет.

Установлен повышающий коэффициент в размере 0,10 педагогическим работникам за подготовку учеников-победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев-победителей творческих конкурсов (Приложение № 6, п. 9 ст. 30 Постановления Администрации города Курска № 1276 от 20.04.2010 г.).



Территориальным соглашением, также, как и Региональным, закреплена льготная процедура аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, принимавших в межаттестационный период активное участие в муниципальных и региональных мероприятиях.

Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1 год (имеющим почетные звания, награды, после выхода из отпуска по уходу за ребенком и др.) или работникам, которым до пенсии осталось не более трех лет. Осуществляется выплата трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

Установлены надбавки в размерах от 10% до 50 % к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года (в течение следующего учебного года) с 1

сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места на международных, республиканских, региональных и городских профессиональных смотрах и конкурсах в соответствии с положениями о данных конкурсах.

Гарантией реализации равных прав молодых специалистов на социальную поддержку, трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации, подведомственные комитету образования города Курска, является установление выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, приступившим к трудовой деятельности впервые, непосредственно после получения образования (в год окончания образовательной организации) в течение первых трех лет работы (1,3 % и 1,4% - окончившим образовательную организацию с отличием).



Возмещаются затраты на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях на приобретение или строительство жилья нуждающимся в получении жилья или улучшении жилищных условий 70 работникам сферы образования города Курска (постановление Администрации города Курска № 1807 от 16.09.2008 г.)

В 2023 году 2 работника начали получать такую выплату впервые, на эти цели было израсходовано 5434,29 тыс. рублей, в том числе 4906,71 тыс. рублей из бюджета города, 527,57 тыс. рублей из областного бюджета.



В 2023 году 18 лучшим педагогическим работникам присуждена общегородская ежегодная премия «Признание» по 6 номинациям (1 место – 50 тысяч, 2 место – 40 тысяч, 3 место – 30 тысяч).

Осуществляется доплата педагогическим работникам МДОУ до 12% оклада (ставки) за посещаемость детей свыше 60% (ст. 66 Постановления Администрации города Курска № 1276 от 20.04.2010 г.).

Предоставляются:

- оплачиваемый отпуск руководящим и педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями на 3 и 6 месяцев соответственно (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.);

- разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук» (п. 85 Постановления Администрации города Курска № 799 от 20.03.2012 г.).



Из средств горкома профсоюза выплачивается материальное поощрение командам - победителям и призерам спортивных соревнований: 1 место – 5 тыс. рублей, 2 место – 4 тыс. рублей, 3 место – 3 тыс. рублей, а также команды награждаются горкомом

профсоюза кубками, медалями и дипломами. В 2023 году на эти цели было израсходовано 875 300 руб.

Лауреаты смотра самодеятельного художественного творчества награждаются горкомом профсоюза кубками и дипломами. В 2023 году на эти цели было потрачено 108 230 рублей.

Приоритетным направлением деятельности Курского горкома профсоюза в области социального партнерства является коллективно - договорное регулирование.

Во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры между работодателем и коллективом работников образовательной организации, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области. Охват коллективно-договорным регулированием первичных профсоюзных организаций в 2023 году составляет 100%.

На территориальном уровне создан электронный реестр коллективных договоров, позволяющий осуществлять их учет, а также текущий контроль за сроками исполнения коллективных обязательств.

На основе Соглашения разработаны мнемонические карты коллективных договоров. В связи с принятием нормативных актов, вносящих изменения в законодательство Российской Федерации и Курской области, дополнительными соглашениями внесены изменения и дополнения в Коллективные договоры. Во всех организациях работает комиссия по регулированию социально-трудовых

Коллективно-договорное регулирование:

Заключено коллективных договоров - 144

в том

в СОИ - 87

в ДИТ - 45

в КДО - 8

иные орг. - 4

Заключено новых коллективных договоров в 2023 году - 19

в период с 1 июля - 120

Продлены на новый срок в 2023 году - 3

отношений, по трудовым спорам, в которые на паритетных началах входят представители работодателей и коллегиальных выборных профсоюзных органов, что позволяет более эффективно согласовывать интересы сторон социального партнерства.

Коллективные договоры обеспечивают стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

Должны быть разработаны новые коллективные договоры до конца 2024 г.:

Всего – 65
Из них:
в МОУ – 23
в ДОУ – 30
в УДО – 2

Первичные профсоюзные организации, которые объединяют менее 50% работников (4 ОУ), наделяются коллективами полномочиями на представительство в социальном партнерстве (СОШ № 40, лицей-интернат № 1, школа-интернат № 3, центр «Ступени»).

Для обеспечения реализации положений действующего городского отраслевого соглашения и коллективных договоров Курский городской профсоюз использует разные формы работы, прежде всего это систематическая информационная работа с председателями ППО о состоянии коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях (на совещаниях, семинарах председателей ППО, на заседаниях президиума Курского городского профсоюза рассматриваются конкретные положительные примеры в области социального партнерства, идет обмен опытом).

Вопросы социального партнерства и осуществления коллективно-договорного регулирования рассматриваются на совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом, на заседаниях профсоюзных комитетов ППО.



На совещаниях в ППО с приглашенным директоров, заведующих ДОУ поднимается вопрос о ситуации с коллективно-договорной кампанией. Социальным партнерам разъясняются новые механизмы развития социально-партнерского взаимодействия. Кроме того, в образовательные организации направляются новые макеты коллективных договоров, рекомендации и предложения в

проведении процедуры по заключению коллективного договора.

Осуществляется внешняя оценка и внутренняя самооценка коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

Широко используются на практике такие инструменты социального партнерства, предусмотренные в Соглашении, как участие председателя горкома профсоюза в работе Общественного совета при комитете образования, комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, подведомственных комитету образования, аттестационной комиссии. Председатели ПНО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательных организаций, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Председатели ПНО активно участвуют в рассмотрении в образовательных организациях различных спорных вопросов, жалоб, что оказывает влияние на повышение авторитета Профсоюза.



**Защитит от разных бед
Профсоюзный комитет!**

Выстроенная модель социального партнерства в городской системе образования дает возможность регулирования отношений между работниками и работодателем в образовательных организациях.

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Одним из направлений работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования является правовая защита работников образовательных организаций и 2023 год — Год педагога и наставника не является исключением. Горком профсоюза последовательно и принципиально отстаивает трудовые права, профессиональные и социально – экономические интересы работников, учитывая их запросы и потребности.



В 2023 году проведено 159 проверок по вопросам трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приема готовности образовательных организаций к началу 2023-24 учебного году в июле-августе 2023 года.

Всего за 2023 год осуществлено 69 проверок в школах, 85 в дошкольных образовательных учреждениях, 5 проверок в учреждениях дополнительного образования.

Все проверки соблюдения трудового законодательства осуществлялись правовым инспектором труда горкома Профсоюза и тремя внештатными правовыми инспекторами совместно с председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Проверка готовности образовательных организаций города Курска к новому 2023 – 2024 учебному году проводилась совместно с комитетом образования города Курска, охватила все муниципальные образовательные учреждения. В ходе данной проверки членами комиссии исследовались коллективные договоры, локальные акты организаций на предмет соответствия действующему законодательству, обращалось внимание на соблюдение порядка ведения профсоюзной документации: протоколов собрания членов Профсоюза, протоколов заседания профкомов, учета мотивированного мнения выборного



органа первичной профсоюзной организации. Особое внимание было обращено на содержание и правильность оформления документации, касающейся оплаты труда, в том числе распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на соблюдение порядка ознакомления работников с документацией.

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08 июня 2023 года № 17-8, постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 09.10.2023 № 36 с 3 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проводилась общероссийская тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» (ОТП-2023) в общеобразовательных организациях города Курска: СОШ №№ 7, 34, 61, лицей № 6, гимназия № 44.



**ПРОФСОЮЗНЫЙ
КОМИТЕТ**

В ходе проведения проверки в большинстве образовательных учреждений недостатков, повлекших нарушение или ограничение трудовых прав педагогических работников, гарантированных действующим законодательством РФ, при установлении учебной нагрузки и осуществлении подготовки работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, не выявлено.

Итоги проверки были обсуждены на совещаниях руководителей образовательных организаций, совещании председателей ППО, заседании президиума горкома профсоюза, даны рекомендации.



Так же была проведена внеплановая выездная проверка в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №39 им. К.Ф. Ольшанского» совместно с комитетом образования города Курска на основании обращения коллектива учреждения.

В ходе проверки директору школы и председателю ППО комиссией даны рекомендации привести в соответствие с действующим законодательством и установленными требованиями локальные

акты образовательной организации и документацию ППО.

Проводилось консультирование членов профсоюза на личном приеме в Курском горкоме Профсоюза, а также по телефону вынося устные обращения, всего было дано 2481 консультация. Основная часть обращений была связана с оплатой труда, с вопросами рабочего времени и времени отдыха, с нарушениями трудового законодательства.

Проводилась работа по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по разработке проектов коллективных договоров, проектов соглашений о внесении в коллективные договоры изменений, в т.ч. связанных с повышением социальных гарантий работников, локальных нормативных правовых актов, осуществлялось консультирование по вопросам, связанным с подготовкой вышеуказанных документов. Курской городской организацией Профсоюза образования проводились для председателей ППО семинары, на которых освещались текущие изменения трудового законодательства, рассматривались наиболее сложные и часто возникающие вопросы, связанные с толкованием норм трудового законодательства, реализацией трудовых прав работников образовательных учреждений.



Осуществлялись консультации по вопросу реализации права на пенсию по старости лицам, осуществлявшими педагогическую деятельность, в связи с изменениями, которые претерпело пенсионное законодательство. В 11 случаях вопросы, явившиеся причиной обращения, невозможно было решить во внесудебном порядке. Горкомом профсоюза была оказана помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений для обращения в суд. В трех случаях правовые инспекторы труда непосредственно принимали участие в судебных заседаниях, представляя интересы членов Профсоюза, нуждающихся в защите прав в судебном порядке.

В результате проведенной правозащитной работы в 2023 году экономическая эффективность составила 2 млн. 739 тыс. рублей.

Перед профсоюзным активом стоит задача повышения уровня правовой культуры, это обеспечит эффективное представительство и защиту социально-

трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и будет способствовать укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Перед горкомом профсоюза стоит задача добиваться качественного и профессионального управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования.

Профсоюзный контроль в горкоме профсоюза за состоянием охраны труда осуществляется силами правового инспектора труда горкома профсоюза, 2 внештатных технических инспектора труда и уполномоченными по охране труда в ОУ.

Во всех первичных профсоюзных организациях ведется планомерная работа по охране труда.

На протяжении последних двух лет активно менялась нормативно-правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений X раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда и парашка проведения психиатрического освидетельствования, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны Курской городской организации Профсоюза, комитета образования города Курска к вопросам своевременного

информирования руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива обо всех изменениях правового поля. В течение года образовательными учреждениями в плотном взаимодействии с профсоюзными организациями проводилась работа по приведению локальных нормативных актов в соответствие с новыми требованиями, внедрению в системы управления

охраной труда процедур управления профессиональными рисками, а также укреплению штатов образовательных организаций специалистами по охране труда.

С учетом специфики истекшего года, основные усилия городской организации Профсоюза были сосредоточены на следующих направлениях:

- анализ изменений нормативно-правовой базы в области охраны труда;
- повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, профсоюзного актива в связи с принятием новых нормативных актов в области охраны труда;

Система управления охраной труда в образовательных организациях



- контроль за приведением локальных нормативных актов в соответствие с новыми нормами;

- отстаивание интересов работников образования при проведении расследований несчастных случаев на производстве;

- оказание содействия в организации функционирования систем управления охраной труда на основе риско-ориентированного подхода;

- контроль за качеством проведения в образовательных организациях специальной оценки условий труда, своевременным назначением и полнотой предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда;

- внедрение в СУОТ образовательных организаций процедур по расследованию и учету микроповреждений;

- информирование профсоюзного актива членом профсоюза об изменениях в нормативном регулировании охраны труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

В 2023 году были проведены совместные совещания для руководителей школ, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда по следующим темам: «Итоги работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2022 году» (февраль 2023), «Итоги Региональной тематической проверки на тему «О состоянии оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (февраль 2023), «Новое в законодательстве в сфере охраны труда» (май 2023), «Итоги проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому 2023 – 2024 учебному году» (сентябрь 2023).



Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях президиума горкома профсоюза:

«Об итогах Региональной тематической проверки на тему «О состоянии оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» (февраль-2023), «Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2022 году» (февраль - 2023), «О состоянии работы по охране труда в первичных профсоюзных организациях. Из опыта работы ППО

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 112» (апрель 2023)

В рамках функционирования СУОТ большое внимание уделяется формированию службы охраны труда у работодателя. В этом направлении хочется обратить внимание на наличие штатных специалистов по охране труда в образовательных организациях. По оперативной информации из 164 организаций в 135 ОУ с численностью более 50 человек в штатном расписании есть штатная единица «специалист по ОТ» (в большинстве учреждений - 0,5-0,25 ставки).

В 2024 году совместно с комитетом образования необходимо продолжать работу по внесению в штатные расписания отдельной должности – «Специалист по охране труда».

В 2023 году продолжалось взаимодействие горкома профсоюза и комитета образования, осуществляемое в рамках совместных комиссий по охране труда, основная функция которых — это контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях.



В 2023-2024 учебном году было организовано 159 совместных с комитетом образования проверок готовности образовательных организаций к новому учебному году. В состав комиссии по проведению оценки готовности образовательных организаций к новому учебному году входили наряду с представителями комитета образования, управления образования административных округов, представителями надзорных органов, сотрудниками городской организации Общероссийского Профсоюза образования (председатель и правовой инспектор труда горкома).

В рамках проверки проводилось комплексное обследование состояния условий и охраны труда, в ходе которых проводился анализ работы в области охраны труда, с руководителями, специалистами и уполномоченными по охране труда обсуждались наиболее острые проблемы, выполнение мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Территориального соглашения и коллективных договоров, давались рекомендации, разрабатывали план мероприятий для обеспечения безопасных условий работы сотрудников с целью предотвращения несчастных случаев.

В рамках общественного контроля проводились региональные проверки состояния ОТ.

С 4 по 8 сентября 2023 года проведена проверка состояния охраны труда в 14 образовательных учреждениях, инициированная технической инспекцией труда Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году на заседаниях президиума горкома профсоюза, семинарах -

В ходе РПП по охране труда обследованы 15 образовательных организаций, состоящих на учете в Курской городской организации Профсоюза:

ООШ: №№ 5, 45, 49, 52, 57, Курская школа для детей с ОПТ лицей – интернат № 1, Курский школа для детей с ОПТ «Ступени»;

ДОУ: №№ 54, 63, №2, 113, 120, 122, 135;

совещаниях председателей ППО, совещаниях руководителей ОУ обсуждались итоги проверок, высказывались замечания, выявленные в рамках общественного контроля.

С 16 ноября по 16 декабря 2023 года была

проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Состояние обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников в образовательных организациях Курской области» (далее - РПП по охране труда-2023).

В ходе РПП по ОТ проанализированы общее состояние обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда работников образовательных организаций, выявлены сложности и проблемы при обучении охране труда в организации, даны конкретные рекомендации по совершенствованию и повышению эффективности проведения обучения и проверки знания требований по охране труда.

В образовательных организациях сложилась положительная практика создания здоровых и безопасных условий труда работников, техническое состояние зданий, строений и сооружений проверенных образовательных организаций находится в удовлетворительном состоянии.



По-прежнему остается ключевой проблемой при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья в сфере образования финансирование охраны труда.

Без соответствующих финансовых расчетов, проработанных цифр и выверенных аргументов нельзя рассчитывать на положительное решение при рассмотрении вопроса о выделении средств на мероприятия по охране труда.

В условиях недостаточного финансирования в сфере образования ждать



дополнительных финансовых вливаний на мероприятия по охране труда образовательных организаций не приходится.

Поэтому более серьезно необходимо отнестись к вопросу реализации права на возврат 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования и использования их как

дополнительного источника финансирования охраны труда.

Основная причина – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Необходимо отметить, что ситуация с медосмотрами и финансовым обеспечением по их проведению в образовательных организациях складывается благополучно, но ситуация с качеством их проведения иногда обостряется. Проведение обязательных медосмотров осуществляется за счет средств работодателя.

Существуют проблемы с организацией психиатрических освидетельствований педагогических работников. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" вступил в силу 1 сентября 2022 года, но большинство учреждений в 2023 году не организовали прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками, так как финансирование на данные мероприятия в сметах на 2022-2023 годы не было предусмотрено (по оперативной информации из 128 ОУ прошли психиатрическое освидетельствование 84 ОУ).

За 2023 год специальная оценка была проведена на 1531 рабочих местах (в 2022 году – на 724 местах). Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила 908 рублей.

Использовано средств из различных источников финансирования – 1390,3 тыс. руб. (в 2022 году – 356,9 тыс. рублей).

Важным направлением деятельности организаций Профсоюза и технической инспекции труда является осуществление общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ).

Не во всех учреждениях надлежащим образом организовано обеспечение

В 2023 году израсходовано на средства индивидуальной защиты **1189,4 тыс. руб.**, это почти на **200 тыс. руб. больше**, чем в 2022 году (**в 2022 году – 996,5 тыс. руб.**)

специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, проведена оценка профессиональных рисков, не на должном уровне организован

трехступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда.

Микротравмы и несчастные случаи на производстве в 2023 году не зафиксированы.

Очевидно, что успешное решение задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда во многом зависит от уровня знаний руководителей, специалистов и профсоюзного актива образовательных организаций в области охраны труда.

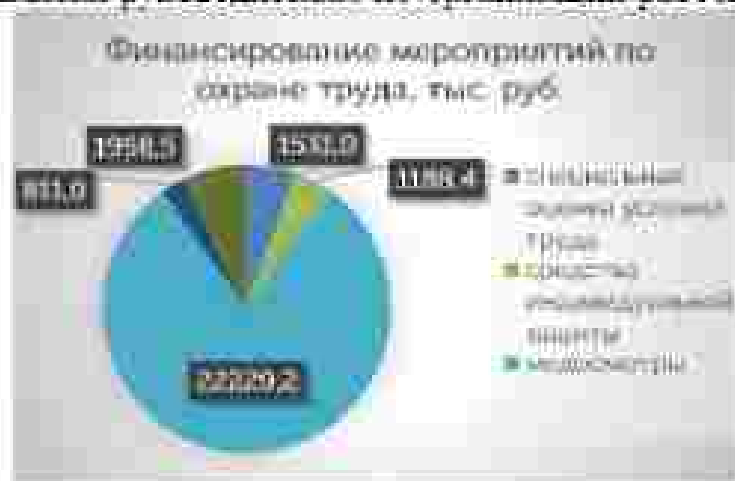
За 2023 год специальная оценка была проведена на **1531 рабочем месте** (**в 2022 году – на 724 местах**). Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила **908 рублей**.

Израсходовано средств из различных источников финансирования – **1390,3 тыс. руб.** (**в 2022 году – 566,9 тыс. рублей**)

В 2023 году уделялось особое внимание вопросам обучения профсоюзных кадров в связи с меняющимся правовым полем. В течение года профсоюзная сторона социального партнерства проводила разъяснительную работу с различными категориями работников, руководителями, председателями ППО, ответственными по ОТ образовательных учреждений.

Технический инспектор труда обкома профсоюза, правовой инспектор труда горкома освещали вопросы охраны труда на семинарах, совещаниях, организованных для профактива и руководителей образовательных организаций города.

В помощь профсоюзным активистам областной организацией профсоюза подготовлены Памятки руководителям по организации работы в сфере охраны



труда в связи с изменениями раздела X Трудового кодекса РФ, различные информационные бюллетени, сборники, брошюры.

Большая часть руководителей, специалисты по охране труда, сотрудники, на которых возложена обязанность заниматься вопросами охраны труда, прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения. Для этого учредитель – комитет образования ежегодно выделяет денежные средства, а также организации сами изыскивают средства из различных источников финансирования.

Курская городская организация Профсоюза, ППО принимают активное участие в конкурсах по ОТ, проводимых областной организацией профсоюза и Федерацией профсоюзов Курской области на звание «Лучший уполномоченный по



охране труда», на «Лучший информационный листок по ОТ», в мероприятиях, приуроченных ко Всемирному Дню охраны труда. ППО организуют и проводят различные мероприятия, викторины, конкурсы, выставки, готовят специальные выпуски наглядной агитации по охране труда, видеоролики.

На организацию охраны труда в 2023 году израсходовано в целом по сфере образования города более 27,5 миллионов рублей.

Приоритеты деятельности Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 - 2024 годах четко обозначены в документах VIII Съезда Профсоюза: «Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания».

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

За отчетный период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.



Рационально расходовать, обоснованно экономить, полноценно решать уставные задачи – это принципы, по которым горком Профсоюза распоряжается профсоюзным бюджетом.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковские счета Профсоюза.

Главным финансовым документом является годовая смета доходов и расходов комитета Курской городской организации Профсоюза, которая имеет социальную направленность.

Из профсоюзного бюджета в 2023 году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды; печать информационных листовок, брошюр в помощь профсоюзному активу и т.д.) – 774 000 рублей;

- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитателя года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный» (1 место – 12 тысяч, 2 место – 11 тысяч, 3 место – 10 тысяч) и «Педагог - психолог» (1 место – 5 тысяч, 2 место – 4 тысячи, 3 место – 3 тысячи) – 132 000 рублей;

на обучение профсоюзных кадров и актива – 658 400 рублей, на организацию работы с молодежью – 761 400 рублей.

- на культурно-массовую работу (юбилей, торжественные мероприятия, награждения членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций) выделено 4 150 050 рублей;

- на проведение конкурсов профессионального мастерства (премия, призы победителям, пошив костюмов и др.) – 1 950 000 рублей;

- на проведение семинаров, форумов, торжественного чествования лучших педагогов, активных председателей ППО и руководителей образовательных организаций, ветеранов педагогического труда - 1 910 000 руб.

Все профсоюзные средства использованы на реализацию уставных целей и задач.

Задолженность первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза отсутствует.

Проводилась активная работа по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной и социальной поддержке.

Материальную помощь в 2023 году в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) получили 2 734 работника образовательных организаций.



VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Курская городская организация Профсоюза ориентирована на людей разных возрастов, но молодежь – наш стратегический выбор!

Понимая, что именно молодежь призвана обеспечить профсоюзное членство в будущем, Курская городская организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с этой категорией работников.

По состоянию на 1 января 2024 года в образовательных организациях, входящих в структуру Курской городской организации Профсоюза, трудятся



2 888 педагогических работников в возрасте до 35 лет, процент охвата профсоюзным членством среди них составляет 93%.

При Курской городской организации Профсоюза работает Молодежный совет. Основными направлениями работы с молодыми педагогами являются:

- содействие адаптации, профессиональному становлению, повышению мотивации к педагогической и профсоюзной деятельности;

- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;

- создание условий для профессионального и карьерного роста, содействие в формировании здорового образа жизни;

- материальное стимулирование в течение первых трех лет работы.

На уровне города создана Ассоциация молодых педагогов, которой в этом году исполнилось 5 лет, в образовательных организациях созданы молодежные советы, которые призваны влиять на стимулирование социальной активности молодежи, поддерживают молодежные инициативы и творческие начинания, способствуя личностному и профессиональному росту.

В целях создания условий для профессиональной адаптации начинающих педагогов Курский городской комитет Профсоюза оказывает активное содействие участию молодежи в конкурсах профессионального педагогического мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и других.

Третий год совместно с Ассоциацией молодых педагогов горком профсоюза проводит Форум молодых педагогов города. В этом году он был посвящен Году педагога и наставника и прошел под девизом «Образование 2023: время наставничества». В рамках форума состоялась встреча молодых педагогов



с представителями власти «Разговор о важном». Гости ответили на многие вопросы, интересующие молодых педагогов, рассказали о своих наставниках, о своем карьерном росте, обозначили проблемы, с которыми могут столкнуться молодые педагоги в первые годы своей профессиональной деятельности.

представили модель современного педагога. Все выступающие отметили, что молодые педагоги – это самый важный ресурс большой профсоюзной педагогической команды.

Молодежный совет в рамках Профсоюзной недели провел конкурс видеороликов «Профсоюз – наставничество – молодежь», посвященный Году педагога и наставника.



Молодежным советом был организован единый день массового катания на коньках для молодых членов профсоюза «Профсоюзы на льду». Более 300 работников образовательных организаций города Курска, многие семьями с детьми, вышли на Губернский каток, пропагандируя

здоровый образ жизни.

Такие мероприятия не только укрепляют здоровье, приобщают к здоровому образу жизни, развивают физические качества и навыки, а самое главное, сближают коллег, дают прекрасную возможность создания атмосферы взаимопонимания и сотрудничества. Педагоги получили заряд бодрости, положительные эмоции, вспомнили детство.

Надеемся, что акция «Профсоюзы на льду» станет замечательной традицией для наших членов профсоюза.

Для активных молодых педагогов, членов профсоюза, горкомом профсоюза была организована экскурсия в Военно – патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных сил Российской Федерации «Патриот» и на Международную выставку – форум «Россия» на ВДНХ в Москве, которая оставила незабываемые впечатления.



На протяжении ряда лет молодые активисты Курской городской организации принимают участие в реализации регионального профсоюзного проекта «Молодежная педагогическая школа». Помимо содействия привлечению, адаптации и закреплению молодых кадров в отрасли этот проект решает еще и задачу воспитания социально ответственной молодежи с активной жизненной позицией, в чем заинтересован не только Профсоюз, но и социальные партнеры, общество в целом.

Молодые педагоги города Курска принимают участие в профсоюзных инициативах, реализуемых в формате проектов. Назовем такие акции, как «Марафон добрых дел», «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр агитбригад», «Спартакнада», «Туристический слет», региональные акции «Связи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обещания».

Вместе с тем, проблемой остается развитие инициативы и самостоятельности городского



Молодежного совета в организации систематических событийных, конкурсных и иных мероприятий с молодежью педагогами, направленными на самореализацию молодежи, мотивирующими к профессиональному росту, охватывающими всех молодых педагогов в возрасте до 35 лет.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из важнейших условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации о деятельности профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза.

Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования о деятельности профсоюза – о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию. Обеспечивая это знание, снимается вопрос «А чем занимается Профсоюз?» и обеспечивается повышение мотивации профсоюзного членства.

С 2017 года горком Профсоюза целенаправленно продвигает программу информационного обеспечения своей деятельности и увеличения своего присутствия в социальных сетях.

На сегодняшний день обеспечены функционирование единого электронного пространства, открытость деятельности выборных профсоюзных

Статистика группы «Коллектив» Курной государственной организации за 2012 и 2023 годы

	2012 г.	2023 г.
Число подписчиков	100	1000
Число постов	10	100
Число комментариев	5	50

органов через работу сайта городской организации, официальной группы в социальной сети ВКонтакте, в группах горкома в WhatsApp, Viber и Telegram, электронной почты, практику Публичных отчетов, что способствует развитию корпоративной культуры в Профсоюзе,

доступности информации о профсоюзной работе для членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности.

Наша общая задача - нарастить информационные ресурсы (в социальных сетях, созданием локальных сообществ в мессенджерах), повысить эффективность технологических коммуникаций, при этом не забывая о человеческих отношениях и общении с коллегами.

Наблюдая за ростом активности в группе ВКонтакте, можно сделать вывод, что в настоящее время социальные сети развиваются быстрее, чем обычные сайты. В связи с этим, будем и дальше развивать работу в расширении социальных сетей.



И хотя, казалось бы, цифры говорят за себя, они не могут быть показателем качества информационной работы. Пока в большей степени это односторонний канал передачи информации (от нас) с нитеобразной обратной связью от членов Профсоюза.

Работает в актуальном состоянии сайт горкома Профсоюза, на котором регулярно размещается оперативная новостная информация, нормативные акты, методические материалы, письма ЦС Профсоюза, ролики о деятельности профсоюза. Для координации работы и информационной поддержки первичных профсоюзных организаций регулярно и активно используется корпоративная электронная почта.

С 15 марта по 28 апреля 2023 года проходит городской конкурс «Лучший сайт (социальные медиа) первичной профсоюзной организации».

Целями конкурса были: стимулирование профорганизаций к ведению информационной деятельности с использованием современных средств коммуникации, формирование положительного имиджа Профсоюза, популяризация его деятельности в сфере образования и обществе, усиление мотивации профсоюзного членства, информирование общественности о работе Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

10 первичных профсоюзных организаций – участников конкурса, которые заняли призовые места, были награждены дипломами горкома Профсоюза и ценными призами, а остальные конкурсанты – благодарностями за активное участие.



В целях улучшения и повышения эффективности информационной работы по мотивации профсоюзного членства на заседаниях президиума горкома, заседаниях профкомов регулярно рассматриваются вопросы, связанные с этим направлением деятельности.

С 2020 года горком Профсоюза активно использует дистанционные формы работы, в том числе с помощью ZOOM, Telegram для организации различных мероприятий.

Все «первички» имеют профсоюзные стенды, уголки, на которых размещены коллективные договоры, уставные документы Профсоюза и планы

Группы Курской городской организации в 2023 году

В группе ВКонтакте – 664 участника
(на 2023 января, май и 2023)

В группе WhatsApp – 171 участник

В группе Viber – 73 участника

В группе Telegram – 103 участника

работы, информация о профсоюзном комитете (состав, комиссии, направления деятельности), новостная информация, символика, поздравления. Своевременно происходит обновление информации на стендах.

Такие элементы корпоративного стиля, как грамоты и благодарности с новым дизайном, баннеры и роллапы, сувениры постоянно используются на профсоюзных мероприятиях с

целью формирования эффективного и положительного имиджа организации и способствуют его узнаваемости.

В повышении эффективности информационной работы особое место отведено Публичным докладам. Это и итог работы, и определение задач, но, к сожалению, это не очень хорошо удается нашим первичным профсоюзным организациям. А без этого наше движение – это бессистемное движение без ориентиров на будущее.

Наша общая задача - нарастить информационные ресурсы (в социальных сетях, создании локальных сообществ в мессенджерах), повысить эффективность технологических коммуникаций, при этом не забывая о человеческих отношениях и общении с коллегами.

«Профсоюзное образование»

Курский горком профсоюза вслещески способствует созданию благоприятных условий для профессионального роста профсоюзных и молодежных лидеров, формированию системы обучения профсоюзного актива, направленной на совершенствование профессиональных и профсоюзных компетенций.



Одним из направлений реализации программы «Информационная работа» является обучение профактива в целях формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций. С 2021 года в Профсоюзе образования началась реализация проекта «Профсоюзное образование». Все работники аппарата горкома Профсоюза регулярно проходят повышение квалификации в рамках реализации данного проекта, на обучающие мероприятия направляется и профсоюзный актив. В Курской городской организации в настоящее время работают постоянно действующие семинары для различных категорий профактива: председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных правовых и технических инспекторов труда, ответственных за различные направления работы. Школы профсоюзного актива. Деятельность ППО обеспечена необходимыми

нормативными правовыми и профсоюзными документами, своевременно направляются информационно-методические пособия, рекомендации, информационные листы, памятки, регулярно изготавливается инициальная продукция с символикой Профсоюза.



Результатом реализации проекта «Профсоюзное образование» станет формирование единой цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями.

IX. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ,

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

В 2022 году Курская городская организация Профсоюза в практику своей работы впервые ввела проведение профсоюзных уроков для старшеклассников. Инициативу поддержали учителя истории и обществознания школ города, члены и активисты профсоюзного движения. Но уже в 2023 году профсоюзные уроки дали толчок к проведению Профсоюзной недели под девизом «С Профсоюзом по жизни!», которая была проведена с 20 по 24 ноября 2023 года и посвящена Дню профсоюзов в Курской области.



Каждый день Профсоюзной недели, в которой приняли участие более 70 профсоюзных организаций, был увлекательным, творческим, полезным. Убедиться в этом можно, заглянув в социальные сети. Под девизом «С Профсоюзом по жизни!» ВКонтакте десятки постов на эту тему.

Спортивно-оздоровительные акции: производственная зарядка, веселые старты, дни здоровья, витаминные дни, участие в соревнованиях по огневой подготовке и различным видам спорта прошли под общим названием «Зарядись энергией профсоюза». Заряд бодрости от этих мероприятий получили десятки сотен человек.

Профсоюзные уроки в старших классах школ, мастер-классы по изготовлению профсоюзной символики: открыток, значков, украшений. Особенно много таких мастерских организовали работники детских садов и учреждений дополнительного образования. В ряде ППО провели конкурс на



лучшее стихотворение, песню о профсоюзе, подготовили фотовыставку и видеоролики о ярких событиях профсоюзной жизни «Мы – одна команда».

Всю неделю шла большая просветительская работа. Были приняты в Общероссийский Профсоюз образования новые члены, прошло торжественное вручение профсоюзных билетов нового образца, молодых педагогов посвятили в профессию.

Радует, что в профсоюзную неделю прошли не только развлекательные мероприятия, но и оказывалась реальная помощь нашим членам профсоюза. Прошли профсоюзные собрания, на которых председатели профкомов напомнили работникам о льготах и гарантиях, предусмотренных коллективными договорами, о льготах и гарантиях для молодых специалистов, рассказали об акциях профсоюза, о скидках на путевки в профсоюзные санатории, охарактеризовали новый порядок аттестации и имеющиеся льготы при прохождении педагогической аттестации, помогли в подготовке документов для назначения пенсии по выслуге лет или старости.

Профсоюзная неделя прошла насыщенно и интересно. Все мероприятия Профсоюзной недели были направлены на повышение правовой грамотности работников образовательных организаций, сплочение коллективов, формирование корпоративного духа, привлечение новых членов в ряды



Профсоюза, информирование граждан о деятельности Профсоюза.

Надеемся, что проведение Профсоюзной недели станет хорошей и доброй традицией в городской организации профсоюза.

В рамках Года педагога и наставника прошел фотоконкурс «Учитель – профессия дальнего действия, главная на Земле...», цель которого – содействие формированию и укреплению в общественном сознании представления о важности труда, значимости и особом статусе педагогических работников и наставников, популяризации и повышении престижа педагогической профессии в российском обществе, стимулирование общественной и творческой активности членов Профсоюза.

В муниципальном этапе конкурса приняла участие 21 ПНО, лучшие работы были направлены на региональный этап. Победители и призеры фотоконкурса были отмечены дипломами и ценными призами горкома и обкома профсоюза.

«Профсоюз – территория здоровья»

В рамках тематического года Курская городская организация Профсоюза образования принимала активное участие в проекте Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья».

В Год педагога и наставника Профсоюз много внимания уделил охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в



здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни.

Практической реализацией этих задач стала Спартакиада среди работников системы образования города Курска, в рамках которой профсоюзные организации 144 учреждений на протяжении 2023 года участвовали в

спортивных соревнованиях по 7 видам спорта: лыжный кросс, шахматный турнир, соревнования по волейболу, плаванию, настольному теннису. Прошла легкоатлетическая эстафета, соревнования по огневой подготовке которые включали 3 вида состязаний: разборка и сборка автомата Калашникова, стрельба из пневматической винтовки, оказание первой помощи. В течение года во всех видах соревнований приняли участие более 2 000 человек. Итоги подведены на торжественной церемонии закрытия Спартакиады.

Спортивные соревнования в очередной раз показали, что всё больше и больше работников сферы образования города Курска приобщаются к здоровому и активному образу жизни, что, несомненно, позитивно влияет на трудовую деятельность в целом. Такие мероприятия очень объединяют членов профсоюза, укрепляется дружба, формируется корпоративный дух в коллективе:



Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями,

первичные профсоюзные организации использовали такие формы работы, как производственная зарядка, веселые старты, группы аэробики и фитнеса, походы выходного дня, массовые марафоны и велопробеги, дни здоровья, витаминные дни, которые прошли под общим названием «Зарядись энергией профсоюза». Заряд бодрости от этих мероприятий получили десятки сотен человек.

Сборная команда Курской городской организации Профсоюза принимала участие в спортивных соревнованиях, организованных Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курским обкомом Профсоюза.



На организацию всех спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней в 2023 году было потрачено 875 300 рублей.

Учитывая значимость данного

направления работы, решено в 2024 году продолжить традицию проведения Спартакиады среди работников сферы образования города Курска с целью реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, пропаганды здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

Проект «Наши дети – будущее Профсоюза».

Профсоюз заботится не только о самих членах профсоюза, но и об их детях. С 2022 года Курская городская организация Профсоюза реализовывает проект «Наши дети – будущее Профсоюза», который объединил как уже традиционные формы профсоюзной поддержки, так и совсем новые.

Цель проекта: повысить качество жизни семей работников системы образования, имеющих детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, через оказание социальной и материальной помощи, проведение добровольческих акций и оказание консультаций по актуальным вопросам.

В рамках этого проекта были проведены акции:

«Наши выпускники» – в 2023 году 83 выпускника 11-х классов, детей членов Профсоюза, получили в подарок: фляжку, ручку, брендированные логотипом Курской городской организации Профсоюза, памятную открытку. В мае 2023 года горкомом профсоюза было организовано торжественное поздравление выпускников с окончанием школы. На эти цели в 2023 году было израсходовано 60 605, 80 рублей.



«В первый класс с профсоюзом» в 2023 году пошли 330 детей членов профсоюза. Они получили от горкома профсоюза полезные подарки к первому сентября – подарочные наборы, включающие в себя канцелярские предметы, необходимые для обучения, и памятную открытку. На эти цели в 2023 году было израсходовано 225 430, 37 рублей.

В ходе акции «Подарок новорожденному» Курская городская организация в 2023 году поздравила 170 матерей (отцов), членов профсоюза, с рождением ребенка и подарила в подарок вязанный плед и открытку. На эти цели в 2023 году было израсходовано 208 829 рублей. Из года в год мы организуем детский летний отдых (в 2023 году было израсходовано 1 274 900 руб.), дарим Новогодние подарки, выдаем бесплатные билеты



на елки (израсходовано 568 800 руб.), проводим благотворительные акции в пользу детей с тяжёлыми хроническими заболеваниями.



Но наши возможности на этом не исчерпываются. На заседании Молодежного совета горкома профсоюза было принято решение об участии Курской городской организации профсоюза в Конкурсе на включение в Реестр программы специализированных (профильных) смен на базе организаций отдыха и оздоровления детей и их оздоровления Курской области. Наша профсоюзная смена «Лето по профсоюзному билету» включена в Реестр профильных смен и профсоюзной смене быть! На базе МБУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр имени Ульяны Громовой» мы планируем в 2024 году оздоровить около 200 детей члена профсоюза.

Мы считаем, что реализация проекта «Наши дети – будущее Профсоюза» способствует формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства.

В 2023 году Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первичные профсоюзные организации и члены Профсоюза стали частью разнообразных мероприятий, приуроченных к Году педагога и наставника.

Активное участие члены Профсоюза приняли в смотре самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска, посвящённом Году педагога и наставника «Вершат историю горящие сердца».

В смотре приняли участие 150 образовательных организаций.

На высоком уровне в конкурсных выступлениях были представлены все номинации. Жюри отметило высокую сценическую культуру участников смотра, интересные режиссерские постановки, подобранный репертуар, яркие, отлично костюмированные, запоминающиеся номера художественной самодеятельности.



Лауреаты Смотра были награждены городской организацией Профсоюза кубками и дипломами, а участники Смотра получили Благодарности.

Ежегодно члены Президиума Курской городской организации Профсоюза принимают участие в августовском совещании работников сферы образования города Курска, а также в торжественных собраниях, посвященных празднованию Дня учителя; награждению победителей конкурсов профессионального мастерства «Закли звезду!», вручению премии «Признание» и др.

Первичные профсоюзные организации в течение года принимали активное участие в акциях, инициированных Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным Советом Профсоюза. Это - Первомайская акция, посвященная Дню солидарности трудящихся, Всероссийской акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и др.



Оздоровление

Курская городская организация Профсоюза с 2016 года принимает участие в реализации областной программы «Оздоровление».

Цели программы: оказание социальной поддержки членам профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширение спектра медицинских услуг для членов профсоюза, повышение мотивации профсоюзного

членства

Задачи Программы:

- Удешевление оздоровления, лечения и отдыха членов профсоюза. Внедрение и развитие здоровьесберегающих технологий в трудовую деятельность, её рациональная организация.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Популяризация и внедрение форм активного досуга и отдыха, инновационных форм здоровьесбережения.
- Содействие в организации отдыха и оздоровления членов семей и детей членов профсоюза.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования в связи с возрастающими нагрузками, убывающим темпом жизни, стрессовыми ситуациями, ухудшением экологической обстановки, спецификой условий и характера деятельности, сведением к минимуму в данном вопросе обязательств государства и работодателей.

С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов

Из средств ППО выделено в 2023 г.:

Направлений туризма в размере 1 222 000 рублей.

Прямые и косвенные расходы организации, членов профсоюза, в Личных средствах – 122 000 рублей.

Итого в течение года членам КГСО оказана помощь профсоюзом на сумму в 222 000 рублей.

Из фонда «Солидарность» выделено в 2023 г.:

На оздоровление членов профсоюза – 1 000 000 рублей.

На приобретение билетов с собой в поездки и оздоровление, на повышение доступности медицинских обследований и др. – 1 000 000 рублей.

Итого в течение года членам КГСО оказана помощь профсоюзом на сумму в 2 000 000 рублей.

их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета, направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций

и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

В 2023 году в рамках этой программы было оздоровлено 1825 членов профсоюза и 640 членов их семей. Расход денежных средств, направленных на приобретение путевок для членов профсоюза, а также частичную компенсацию по квоте, профинансированную из фонда «Солидарность» составил 3 423 600 руб.

Развитие этих форм работы и многих других, диктуемых вызовами времени, станут основой в реализации областной Программы «Оздоровление» в 2024 году.

В 2023 году членам профсоюза продолжала оказываться материальная поддержка в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Образование» и дополнительное пенсионное обеспечение.

В 2023 году воспользовались кредитами КПК «Образование» Курской областной организации Профсоюза (на лечение, ремонт жилья, обучения детей в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, покупку бытовой техники, мебели и т.д.) – 6 членов профсоюза городской организации профсоюза на сумму 580 000 рублей.



В настоящее время все без исключения профсоюзные организации – городская, первичные, районные члены профсоюза, как и многие другие общественные организации и граждане России, постоянно принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи, денежных средств для беженцев, жителей Донецкой, Луганской республик, Херсонской и Запорожской областей, а также российских военных, участников специальной военной операции. Главное – в тяжелое для страны время мы как никогда почувствовали плечо друг друга, осознали, что мы вместе! Мы выражаем всем членам Профсоюза признательность и благодарность за это!



Все мероприятия, которые проводит Курская городская организация Профсоюза в Год педагога и наставника, были направлены на повышение престижа педагогической профессии. Однако считаем, что важными критериями повышения престижа профессии педагога остаются степень внимания органов власти и общества к проблемам работников отрасли, уровень оплаты их труда, гарантий, льгот и мер социальной поддержки, защищенность трудовых и социальных прав и интересов работников.

По-прежнему отрасль образования продолжает испытывать дефицит педагогических кадров.

В течение года продолжалось обсуждение актуальных проблем в отрасли, в том числе совершенствования системы оплаты труда и повышения реальных доходов работников сферы образования. По итогам 2023 года обеспечено увеличение целевых показателей средней заработной платы по отдельным категориям работников образовательных организаций. Объем льгот, социальных гарантий, мер поддержки работников образования сохранился на прежнем уровне.

Вместе с тем, не удается добиться существенного увеличения фондов оплаты труда и доли ставок (окладов) в структуре зарплаты, повышения уровня оплаты труда заместителей руководителей образовательных учреждений, методических служб.

Размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивается на уровне средней заработной платы в экономике региона в соответствии с майскими Указами Президента, однако преимущественно это достигается за счет интенсификации труда - выполнения дополнительной учебной работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных оплачиваемых видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, совмещение профессий. Образовательные организации захлестнула волна опросов, мониторингов, анкетирований, вебинаров, обязательное участие в РЭШ, учи.ру, дублирование документов по навигатору, необходимость размещения фото в соцсетях.

Продолжается работа по развитию системы наставничества. Этому безусловно способствовало, в том числе, закрепление в Региональном и Территориальном отраслевых соглашениях, коллективных договорах возможности установления стимулирующей выплаты за эффективную работу по наставничеству в размере до 20% от ставки (оклада). Более 70% молодых педагогов, пришедших работать в 2023-2024 уч. году в образовательные организации, в ходе подготовки к 3 региональному Форуму «Встреча выпускников» заявили о закреплении за ними наставников, от которых они получают реальную помощь.

Работа по развитию системы наставничества и повышению престижа педагогической профессии будет продолжена и в 2024 году.

Круг задач профсоюзной работы с каждым годом расширяется.

2024 год объявлен президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом семьи. В Общероссийском Профсоюзе образования это Год организационно – кадрового единства.



И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш профсоюз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций напрямую зависит способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе.

Комитет Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза за продолженную в 2023 году работу, за понимание, активность и неравнодушие! Сегодня мы готовы меняться, принимать вызовы, стремиться вперед, мыслить, расти, открывать, достигать, мечтать, верить. Крепкого всем здоровья, мира, взаимопонимания, спокойствия и благополучия! Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.



Председатель
Курской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



М.В. Бова